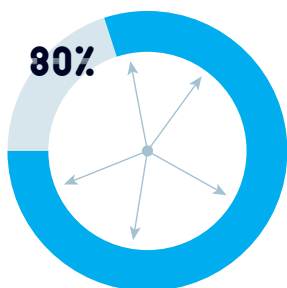


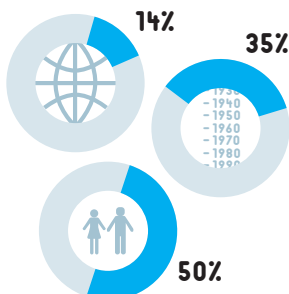
GOVERNANCE CODE CULTUUR GEEFT AANLEIDING TOT VERNIEUWING IN DE SECTOR

Eind 2013 verscheen de nieuwe gedragscode voor de cultuursector: de Governance Code Cultuur. De Code, opgesteld door en voor de cultuursector, is een leidraad van negen principes die bestuurders en toezichthouders helpt bij het vormgeven van helder bestuur en zorgvuldig toezicht. Om het gebruik van de Code te peilen is ruim een jaar na het verschijnen een enquête gehouden onder bestuursleden en leden van raden van toezicht.



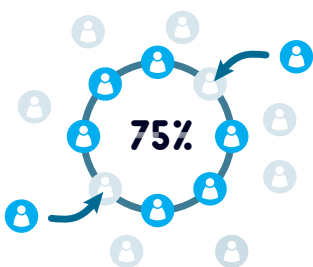
GROOT BEREIK

Maar liefst 80% van de respondenten past de nieuwe Code toe. Dat is veel meer dan in 2006 (41%) en 2008 (54%).



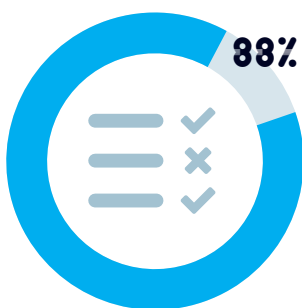
DIVERSITEIT

Er is nog onvoldoende aandacht voor de etniciteit, leeftijd en man/vrouw-verhouding bij het samenstellen van bestuur of raad van toezicht.



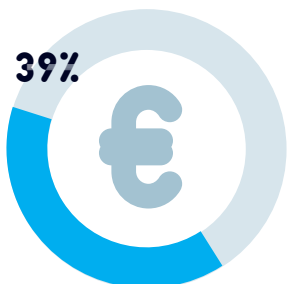
WERVING

In 75% van de gevallen gaat de werving van nieuwe leden van het bestuur of de raad van toezicht via het eigen netwerk.



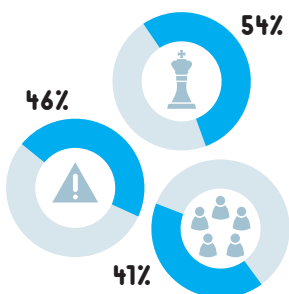
EVALUATIE

88% van de respondenten evalueert het eigen functioneren. Maar als het op concrete uitvoering aankomt, zijn er verbeterpunten.



VERGOEDING

Slechts een enkele bestuurder en 39% van de toezichthouders ontvangt een financiële vergoeding voor hun werkzaamheden.



THEMA'S

Strategiebepaling, risicobeheersing en de relatie met stakeholders moeten dringend op de agenda, vinden respondenten.